

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ได้ ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง

- การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางแสดงอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ปีการศึกษา 2566

ปีการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา						ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างชั่วคราว		
	บริหารและส่งเสริม			ครูผู้สอน								
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2566	1	0	1	3	14	17	1	0	1	1	2	3

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ปีงบประมาณ 2566

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ		
		2565			2566											
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
1	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากร การอบรม /ประชุม/สัมมนา															12,000
2	กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ															2,000
3	กิจกรรมศึกษาดูงาน															21,000
4.	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนา งานบุคคล															5,000

(สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ)

2. การพัฒนาบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ประกอบด้วยกิจกรรมที่ดำเนินงานดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากร ลักษณะของกิจกรรม เป็นการสนับสนุนการอบรม / ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน ในโอกาสต่างๆ ระยะเวลา ตลอดปีงบประมาณ 2566

3. กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจบุคลากร ลักษณะของกิจกรรม คือ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนทำให้ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกที่ดีต่อโรงเรียน ก่อให้เกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ และเกิดความสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อองค์กร

- มอบของที่ระลึกวันคล้ายวันเกิด / ตอนรับคุณครูคนใหม่ของโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากร ที่ได้รับรางวัลการปฏิบัติงานด้านการสอนต่างๆ
- บุคลากรครูได้รับรางวัล “ ครูดีศรีสระแก้ว ”

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ในรอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2566

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากร -การอบรม /ประชุม/สัมมนา	ค่าตอบแทน วิทยากร	ค่าอาหาร	ค่าเอกสาร ประกอบการอบรม	18,174
2	กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	ค่าของที่ระลึก เกียรติบัตร/ช่อดอกไม้	1,000

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

- ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีมาตรการต่างๆเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร ในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริม

ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการการดำเนินการทางวินัย การขาดลาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้