



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย.2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยองเขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## ความนำ

หลักการและเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการของโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัด ที่ 7 ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยพิจารณา จากผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา และการ จัดการข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากร ทาง การศึกษา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และข้อกล่าวหาครู บุคลากร ทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความรับผิดชอบ ต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การตรวจสอบ และนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวน ข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

## วิสัยทัศน์

ภายในปี 2566 โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ควบคู่คุณธรรมผู้เรียน รู้เท่าทันเทคโนโลยี มีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการประกัน คุณภาพการศึกษาพัฒนาครูเป็นมืออาชีพ

## พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูในการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนระดับปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่เหมาะสมกับช่วงวัย
4. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน 5. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักสูตรสถานศึกษาและตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง
6. ส่งเสริมระบบการประกันคุณภาพภายในให้ได้มาตรฐาน

## เป้าประสงค์

1. ครูมีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน
2. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น
3. เด็กระดับปฐมวัยมีพัฒนาเหมาะสมกับช่วงวัย
4. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
5. ผู้เรียนมีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักสูตรสถานศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สถานศึกษามีระบบการประกัน คุณภาพภายในที่มีคุณภาพ

## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์ :** มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - 1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน
2. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - 2.1 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - 2.2 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
  - 2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
3. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา
  - 3.1 จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
  - 3.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนทุกระดับ

3.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ  
ปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการ  
ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตสถานศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา**

**วัตถุประสงค์:** มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกัน และ  
ปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการ  
สถานศึกษาในการ ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้าง และพัฒนา  
เครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้ เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้าง  
หลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

1. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก  
การเป็นพลเมืองดี

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา  
กับองค์กรทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและ  
เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน

1.4 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความ  
ตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย  
รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่ผู้แจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

2.5 ให้องค์กรหรือบุคลากรด้าน สื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความ ร่วมมือเพื่อ  
ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษา

### 3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนา คุณภาพทางการศึกษา

### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา**

**วัตถุประสงค์:** มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กับหน่วยงานทุกภาคส่วน

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงาน บุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้าง ของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจและความรับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกันเอง

1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

3.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

**วัตถุประสงค์:** มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพ ปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการ ปฏิบัติกับ องค์กรทุกภาคส่วน

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปราม

1.1 กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

1.2 กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

2.1 ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษานักเรียน

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการ แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมี ความซื่อสัตย์สุจริต

3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น

4. โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ

5. โรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในสถานศึกษา

6. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

### แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ ความสำคัญ ต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการที่กำหนดไว้ รวมทั้ง มี การพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ได้อย่าง เป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหาร จัดการ การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่าง เป็น ระบบ

แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ไปสู่ การ ปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/ กิจกรรมให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กำหนด

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการ สนับสนุนทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มี ความก้าวหน้าอย่าง ต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารพร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานว่า สามารถตอบสนอง ต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง สามารถประเมินผลได้อย่าง เป็นรูปธรรม

## การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

### บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบต่อ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้นในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง และต่อเนื่องแล้วก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ส่วนราชการและสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริตทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ในระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึก และค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน ด้วยความซื่อสัตย์	1. ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่อง เชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ แก่ครูและบุคลากรดีเด่นประจำปี	ก.ค. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
		2. ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตาม หลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุเป็นวาระ การประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ก.พ.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
		3. รณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลัก ธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน	ก.พ.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง ให้บุคลากร ตระหนัก ถึงความสำคัญถึง บทลงโทษการ ทุจริต โดยบรรจุเป็น วาระ การประชุมประจำเดือนของ โรงเรียน	มี.ค.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่ง ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือน ของโรงเรียน	มี.ค.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่ง ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน	มี.ย.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนคความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	1.จัดประชุมเพื่อ เสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิต สาธารณะ แก่บุคลากรเน้นการ ปรับเปลี่ยนความคิด ในการ รักษา ผลประโยชน์สาธารณะ โดย บรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของ โรงเรียน	มิ.ย.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่าง การ รักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน	มิ.ย.-ก.ย.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
		3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่าง การ รักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่าน จอภาพประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน	มี.ค.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
รวบรวมองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการ ทุจริต	โรงเรียนมีองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	รวบรวมองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการ ทุจริต	มิ.ย.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. สนับสนุนหน่วยงานภายใน โรงเรียน ปรับปรุงขั้นตอน การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของ ตน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และ ป้องกันการทุจริต	มิ.ย.66	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

2. บูรณาการ การทำงาน ระหว่าง หน่วยงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	โรงเรียนเครือข่าย เข้าใจ หลักเกณฑ์ และ วิธีการการ ดำเนินการ เกี่ยวกับ จัดซื้อ จัด จ้างเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดประชุมชี้แจงโรงเรียน เครือข่ายให้ เข้าใจหลักเกณฑ์ และ วิธีการการ ดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัด จ้างเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	มิ.ย.- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
---	--	--	------------------	------------------------------------

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1.พัฒนา นวัตกรรม และ เทคโนโลยีสาร สนเทศ เพื่อลด ปัญหาการ ทุจริต	๑. ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ	๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีผ่านเว็บไซต์ ของ โรงเรียน	พ.ย.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		2. แจ้งประกาศเชิญชวนให้มา บริษัท/ ห้าง/ร้านมาเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของ โรงเรียน	พ.ย.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
	การจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุ ภาครัฐพ.ศ. 2562และระเบียบ กระทรวงการ คลังว่าด้วยการ จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2562	3. ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือ จ้างใน ระบบเครือข่าย สารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและ แจ้างประกาศ ผลผู้ ชนะ การซื้อหรือจ้างให้ผู้ เสนอราคาทุก รายทราบผ่านทาง จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	พ.ย.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	๒. บุคลากรของ โรงเรียนสามารถ เข้าถึงการ ตรวจสอบ	นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้า มาใช้ บันทึก/รายงาน ซึ่ง บุคลากร ของ โรงเรียน สามารถเข้ามาศึกษาได้	ก.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	3. มีช่องทาง สื่อสาร กับ โรงเรียนที่ หลากหลายและ สื่อสารได้อย่าง รวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสาร ระหว่าง บุคลากรของ โรงเรียนและ บุคคลภายนอกที่หลากหลาย และ สื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ อีเมลล์ จดหมาย และ โทรศัพท์	พ.ย.65 และ ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
	4.นำโปรแกรม คอมพิวเตอร์และ Smartphone ประเมินความรู ้ ความ เข้าใจของ นักเรียน และ บุคลากรของ โรงเรียน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วน ตน และส่วนรวม	ประเมินความรู้ความเข้าใจของ นักเรียน และบุคลากรของ โรงเรียนเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวมผ่าน โปรแกรม คอมพิวเตอร์และ Smart Phone โดยให้รางวัล /ของที่ ระลึกแก่ ผู้ที่ ได้คะแนนสูงสุดสามลา ดับแรก	ส.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

2. การพัฒนา และ วิเคราะห์ การ ประเมินด้าน คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเมิน การ ปฏิบัติงานของ บุคลากร ด้าน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	1. นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มี ต่อการ จัดการเรียนการสอน ของ ครูผู้สอนและ ครูที่ ปรึกษาประจำ ชั้น เมื่อสิ้น ภาค เรียน	ก.พ.65 และ ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		2. ผู้บังคับบัญชา /เพื่อร่วมงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ บุคลากร ในภาพรวม ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	มี.ค.65 และ ส.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
3. พัฒนา สมรรถนะของ บุคลากรด้าน การ ป้องกัน การทุจริต	บุคลากรได้รับการ พัฒนา สมรรถนะ ด้านการป้องกัน การ ทุจริต	จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการ ป้องกันการทุจริต โดย บรรจุเป็นวาระ การประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน	ก.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
1. ปรับฐาน ความคิดของ นักเรียนและ บุคลากรให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วน ตนและ ประโยชน์ ส่วนรวม	การเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วน ตน และส่วนรวม ให้แก่ นักเรียน และบุคลากร ของ โรงเรียน	1. จัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวม ให้แก่ นักเรียนและบุคลากรของ โรงเรียน โดย บรรจุ เป็นวาระการ ประชุม ประจำเดือน ของโรงเรียน	พ.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		2. จัดทำเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวม	มี.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และ ส่วนรวม ผ่าน ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	มี.ค.- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

		4. ครูที่ปรึกษาประจำชั้น สอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ในช่วง ชั่วโมง Home Room	ต.ค.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
2. เสริมพลังการ มีส่วนร่วม ของ ชุมชนและบูรณ การ ทุกภาค ส่วน เพื่อ ต่อต้าน การ ทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ โรงเรียน/ บุคคลภายนอก เข้า มา มีส่วน ร่วมในการ ดำเนิน กิจกรรม ของ โรงเรียน	1. จัดการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี และการประชุมสมัย สามัญของสมาคม ผู้ปกครองและ ครู	ก.พ.66 พ.ค.66 ก.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		2. ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัด กิจกรรมของโรงเรียน อาทิ ผู้ปกครองให้ รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ความรู้ทาง วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีมาบรรยาย พิเศษ/รายชื่อ หน่วยงานวิจัยที่ไปศึกษา ดูงานและ ทำวิจัย จัดเลี้ยงอาหาร แก่ นักเรียน และครูในกีฬา สี่ กิจกรรมวัน เกียรติยศ	มี.ค. และ ก.ค.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
		3. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ทางวิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี/ ความรู้ ความสามารถเฉพาะ ทางมาเป็น ที่ ปรึกษา ประจำสาขาวิชา/ ฝ่าย	ต.ค.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		4. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ทางการบัญชี/ ตรวจสอบ ภายในมาเป็น กรรมการ ใน คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ต.ค.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		5. มีหน่วยงานภายนอกมา ตรวจสอบ บัญชีภายหลังจาก การปิด บัญชี ประจำปี	ธ.ค.65- ก.พ.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

		งบประมาณตามที่ คณะกรรมการ โรงเรียน เห็นชอบ		
		6. มีผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางเป็น กรรมการตรวจรับพัสดุกำหนด คุณลักษณะของพัสดุ	ต.ค.65- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
3. ประยุกต์หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือด้าน การ ทุจริต	บุคลากรของ โรงเรียน ประพฤติ ปฏิบัติ ตนตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	1. จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ บุคลากร ของโรงเรียน โดย บรรจุเป็น วาระการ ประชุม ประจำเดือนของ โรงเรียน	มิ.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงผ่าน เว็บไซต์ของ โรงเรียน	มิ.ย.- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
		3. ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อให้ ได้ข้อสรุปร่วมกันที่จะ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดย บรรจุเป็น วาระการประชุม ประจำเดือนของ โรงเรียน	มิ.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
4. บุคลากรมี แนว ปฏิบัติการ ต่อต้าน การ ทุจริตร่วมกัน	มีแนวปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต ร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อ ได้ ข้อสรุปแนวปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการ ประชุม ประจำเดือน ของโรงเรียน	มิ.ย.66- ก.ย.66	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ

ภาคผนวก





## คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน

ที่ 75 /2565

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เพื่อให้การบริหารงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ที่กำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเพื่อส่งเสริมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความเป็นไทย ความเป็นพลเมืองดีของชาติ การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ ตลอดจนเพื่อการศึกษาต่อ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสภาพของปัญหาในชุมชนและสังคม ภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

#### 1. คณะกรรมการอำนวยการ

- 1.1 นายพีระ สวัสดิ์ลักษณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ประธานกรรมการ
- 1.2 นางพรวันเพ็ญ กตเวที ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 1.3 นางปรมพร สุวรรณรัมย์ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 1.4 นายอัศนัย จันทร์ประเสริฐ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 1.5 นายพิชิต สุวรรณรัมย์ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก และแก้ปัญหาต่าง ๆ ในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

#### 2. คณะกรรมการดำเนินการ

- 2.1 นายอัศนัย จันทร์ประเสริฐ ครูชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
- 2.2 นางสมใจ แสงระยับ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 2.3 นางเนาวรัตน์ จันทร์ประเสริฐ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 2.4 นางสาวปวีณา หวังใจสุข ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 2.5 นางสาวนิภาวรรณ แสนเสนาะ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

- 2.6 นางจิรนุช หนูสังข์ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
- 2.7 นางสาวพรพิมล ใจบุญ ครูชำนาญการ กรรมการ
- 2.8 ว่าที่ ร.ต.อนิรุทธ์ หนูสังข์ ครู กรรมการ
- 2.9 นางสาวนภัส เพราะสำเนียง ครูกรรมการ
- 2.10 นางสาวพรระษพร วงษ์ผึ่ง ครู กรรมการ
- 2.11 นางสาวเนตรนพิศ คำอ่อนสา ครูผู้ช่วย กรรมการ
- 2.12 นางสาวกรรณิการ์ แหวนแก้ว ครูผู้ช่วย กรรมการ
- 2.13 นางสาวทิพรัตน์ คนล่า ครูผู้ช่วย กรรมการ
- 2.14 นายประมาณ แสงเพชร พนักงานราชการ กรรมการ
- 2.15 นางสาววิศรา ยืนทน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
- 2.16 นางสาวภนิดา ธรรมมา ครู กรรมการและเลขานุการ

### **มีหน้าที่และดำเนินการจัดการตามขั้นตอนที่กำหนดดังนี้**

๑. วางแผนการดำเนินงานจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน
๒. จัดทำจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน
๔. ประสานความร่วมมือจากบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ และชุมชน เพื่อให้การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน และการใช้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคนแก่นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เกี่ยวข้องและนำข้อมูลป้อนกลับจากฝ่ายต่าง ๆ มาพิจารณาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคนโดยเน้นผลการพัฒนาคุณภาพนักเรียนต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ชุมชน ผู้ปกครอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก และผู้เกี่ยวข้องให้รับทราบ ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ.2565

ลงชื่อ



(นายพีระ สวัสดิ์ลักษณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน

